**ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ НАНИМАТЕЛЯМИ СВЕДЕНИЙ О НАЛИЧИИ СВОБОДНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ (ВАКАНСИЙ), СВЕДЕНИЙ О ПРЕДСТОЯЩЕМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ РАБОТНИКОВ**

[Версия для печати](http://brest.brest-region.gov.by/printv/ru/zanyatost-naseleniya-ru/view/porjadok-predstavlenija-nanimateljami-svedenij-o-nalichii-svobodnyx-rabochix-mest-vakansij-svedenij-o-2000003209)

**Уважаемые наниматели!**

 На основании статьи 21 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З «О занятости населения Республики Беларусь», а также с целью формирования и поддержания Общереспубликанского банка вакансий в актуальном состоянии управление по труду, занятости и социальной защите Брестского городского исполнительного комитета информирует:

**1. сведения о наличии свободных рабочих мест (вакансий)** представляются нанимателем **в течение 5 дней со дня образования** свободных рабочих мест (вакансий):

**письменно**в органы государственной службы занятости по месту нахождения свободных рабочих мест (вакансий) на бумажном носителе в соответствии с Инструкцией по заполнению сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий) и по форме, утвержденным Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 ноября 2006 г. № 149 (далее – постановление Минтруда и соцзащиты № 149);

**в электронном виде**, самостоятельно заполнив соответствующую электронную форму на портале государственной службы занятости Республики Беларусь [**www.gsz.gov.by**](http://www.gsz.gov.by/).

**2. сведения о предстоящем высвобождении работников**в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников представляются **письменно не менее чем за два месяца**в органы по труду, занятости и социальной защите **по месту нахождения нанимателя**с указанием фамилии, профессии (специальности), квалификации и размера оплаты труда высвобождаемых работников по форме, утвержденной Постановлением Минтруда и соцзащиты № 149.

3. своевременно (**не позднее чем за три месяца**) представлять в органы по труду, занятости и социальной защите и профсоюз **письменную информацию о возможных массовых высвобождениях работников** (категории и численность работников, которых они могут коснуться, сроки, в течение которых намечено их осуществить), производимых в порядке, установленном законодательством. Критерии массового высвобождения работников определены постановлением Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь от 2 апреля 2009 г. № 47 «О критериях массового высвобождения работников», по форме, утвержденной постановлением Минтруда и соцзащиты № 149.